**パートタイマー労働契約書［無期転換権発生者用］**

1.　　　　　　　　　　　（以下「会社」という。）と　　　　　　　　（以下「本人」という。）とは、以下の条件により労働契約を締結する。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 雇用期間 | 年　　　月　　　日～　　　年　　　月　　　日まで | | |
| 勤務場所 | （雇入れ直後） （変更の範囲） | | |
| 仕事の内容 | （雇入れ直後） （変更の範囲） | | |
| 勤務時間等 | 時　　　分から　　　時　　　分迄（うち休憩時間　　　　分） | | |
| 休　日 |  | | |
| 所定外労働 | 1　所定外労働をさせることが（ 有 ／ 無 ）　→（最大　　　　　時間程度）  2　休日労働をさせることが　（ 有 ／ 無 ） →（　　　　　　　　　　　） | | |
| 休　暇 |  | | |
| 賃　金 | 1　基本給　イ　時間給　　ロ　日給　　ハ　月給（　　　　　　　　円）  2　諸手当　イ（　　　　手当　　　　　円）　ロ（　　　　手当　　　　　円）  　　　　 　ハ（　　　　手当　　　　　円）　ニ（　　　　手当　　　　　円）  3　所定外労働等に対する割増率  　イ　所定外　a　法定超　月60時間以内（　　　％）月60時間超（　　　％）  　b　所定超（　　　％）  　ロ　休　日　a　法定　（　　　％）　b　法定外（　　　％）  ハ　深夜　　　　　　 （　　　％）  4　賃金締切日（毎月　　　　日）5　賃金支払日（毎月　　　　日）  6　賃金の支払方法（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）  7　賃金支払時の控除　　→（費目、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）  8　昇給（ 有 ／ 無 ）　→（時期、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）  9　賞与（ 有 ／ 無 ）　→（時期、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）  10　退職金（ 有 ／ 無 ）→（時期、金額等　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | | |
| 契約更新の  有無 | イ　自動的に更新する  ロ　更新する場合がありえる  ハ　更新しない | 契約の更新の  判断基準 | ・契約期間満了時の業務量  ・従事している業務の進捗状況  ・能力、業務成績、勤務態度  ・会社の経営状況  ・その他（　　　 　　　　） |
| 契約更新に関する事項 | 更新上限の有無（ 無 ・ 有（更新　回まで／通算契約期間　年まで）） | | |
| 無期転換に関する事項 | 本契約期間の末日の翌日（　　年　　月　　日）から、無期労働契約の雇用に転換することができます。この場合、本契約からの労働条件の変更の有無（　無・有（別紙のとおり）） | | |
| その他 | 雇用管理の改善等に関する事項に係る相談窓口（部署名　　　　　　　　　） | | |

2.本人はパートタイマー就業規則等に定める諸規則を遵守し、誠実に職責を遂行すること。

3.退職を希望する場合には、少なくとも　　日前迄に　　　　に届け出ること。

4.その他、疑義が生じた場合には労働法令に従う。

年　　　月　　　日

　　　　　　　　　　　　　　　　会　社

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　印

　　　　　　　　　　　　　　　　本　人　住所

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　氏名　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　印